

## Auswirkungen der Höhergruppierungen für Lehrkräfte ab 1. August 2015

(Tabellenstand\*: 1. August 2015)

- Alle Beträge in Euro -

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
13	3.423,88	3.801,92	4.005,49	4.400,99	4.947,70	
Gewinn**	↑ +354,80	↑ +395,50	↑ +122,15	↑ +98,88	↑ +104,69	
12	3.069,08	3.406,42	3.883,34	4.302,11	4.843,01	
Gewinn**	↑ +104,69	↑ +122,13	↑ +360,60	↔ +59,84***	↑ +436,20	
11	2.964,39	3.284,29	3.522,74	3.883,34	4.406,81	
Gewinn**	↑ +110,50	↑ +116,34	↑ +116,32	↑ +238,46	↑ +308,25	
10	2.853,89	3.167,95	3.406,42	3.644,88	4.098,56	
Gewinn**	↑ +331,54	↑ +372,24	↔ +232,64	↔ +87,24	↔ +59,84***	
9	2.522,35	2.795,71	2.935,31	3.319,18	3.621,63	
Gewinn**	↑ +161,25	↑ +178,69	↔ +62,38	↔ +91,46	↔ +353,19	↔ +277,58
8	2.361,10	2.617,02	2.733,33	2.843,85	2.965,99	3.041,60
Gewinn**	↑ +151,22	↑ +168,68	↔ +29,94***	↔ +29,94***	↔ +29,94***	↔ +69,81
7	2.209,88	2.448,34	2.605,38	2.721,70	2.814,78	2.896,18
Gewinn**	↑ +40,71	↑ +46,53	↑ +87,24	↑ +87,23	↔ +29,94***	↔ +29,94***
6	2.169,17	2.401,81	2.518,14	2.634,47	2.710,07	2.791,49

### Hinweise:

\*) Tabellenentgelte (nicht kursiv) unter Berücksichtigung der Minderungsbeträge lt. Protokollerklärung zu § 20 TVÜ-Länder (ab 1. März 2015 Beträge EG 6 bis 8 von 12,80 Euro bzw. EG 9 bis 13 von 14,40 Euro) für Lehrkräfte, die zu dem in § 20 Abs. 1 TVÜ-Länder bezeichneten Personenkreis gehören.

\*\*) Betragsmäßiger Höhergruppierungsgewinn (kursiv) entweder stufengleich (↑) oder in niedrigere Stufe (↔) gemäß § 17 Abs. 4 TV-L i.V.m. § 29a Abs. 3 TVÜ-L i.d.F.d. § 11 TV EntgO-L.

\*\*\*) Garantiebeträge (kursiv) lt. Protokollerklärung zu § 17 Abs. 4 Satz 2 TV-L (EG 6 bis EG 8 = 29,94 Euro, ab EG 9 = 59,84 Euro).

### Bitte beachten Sie:

Die Entscheidung über eine Antragstellung auf Höhergruppierung nach § 29a Abs. 3 TVÜ-L i.d.F.d. § 11 TV EntgO-L liegt in Ihrer persönlichen Entscheidungs- und Risikosphäre. Dabei sollten die Auswirkungen auf evtl. noch mögliche Stufenaufstiege, auf einen evtl. zustehenden Strukturausgleich (§ 12 TVÜ-L) sowie auf den Bemessungssatz für die Jahressonderzahlung (siehe Bemessungssätze der Jahressonderzahlung) in die Betrachtung einbezogen werden. Eine Beratungspflicht des Arbeitgebers besteht nicht.

### Bemessungssätze der Jahressonderzahlung:

Entgeltgruppe	Bemessungssätze				
	2015	2016	2017	2018	2019
EG 6 - EG 8	76,20%	80,90%	85,60%	90,30%	95,00%
EG 9 - EG 11	64,00%	68,00%	72,00%	76,00%	80,00%
EG 12 - EG 13	46,00%	47,00%	48,00%	49,00%	50,00%
EG 14 - EG 15	31,00%	32,00%	33,00%	34,00%	35,00%